**县人社局2020年政府信息公开工作年度**

**报告**

本报告依据《中华人民共和国政府信息公开条例》（国务院令第711号，以下简称新《条例》）和《国务院办公厅政府信息与政务公开办公室关于政府信息公开工作年度报告有关事项的通知》（国办公开办函〔2019〕60号）要求，由石城县人社局结合有关统计数据编制。本年度报告中所列数据的统计期限自2020年1月1日起至2020年12月31日止。全文包括总体情况、主动公开政府信息情况、收到和处理政府信息公开申请情况、政府信息公开行政复议行政诉讼情况、存在的主要问题及改进情况、其他需要报告的事项。本年度报告的电子版可以从石城县人民政府网站（<http://www.shicheng.gov.cn/>）下载。如对本报告有任何疑问，请与县人社局联系（地址：江西省赣州市石城县东城南大道100号，电话：5712309，邮编：342700）。

一、总体情况

2020年县人社局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，严格落实《国务院办公厅印发〈关于全面推进政务公开工作的意见〉实施细则的通知》（国办发〔2016〕80号）和《国务院办公厅关于印发2020年政务公开工作要点的通知》（国办发〔2020〕17号）的要求。紧紧围绕省委、省政府中心工作及社会群众关注关切，着力提升政府信息公开质量，推进拓宽政府信息公开渠道，不断增强政府信息公开实效。

我局认真贯彻落实科学发展观，围绕增强人社工作透明度，构建公正、廉洁、高效的行政管理机制，大力推进政府信息公开工作，按照“以公开为原则，不公开为例外”的总体要求，统一思想，健全机制，拓宽渠道，优化服务，全面开展透明行政，有力地保障群众的知情权、参与权和监督权。截止2020年底，我局主动公开政府信息237条，其中：法规文件8条，工作动态51条，公告公示46条，人事招聘信息44条，行政执法动态42条，行政执法依据46条。受理信息公开申请0件，未发生因申请信息公开而产生的收费及减免情况，未发生因政府信息公开申请行政复议、提起行政诉讼的情况。

在工作中，我局着力推进重点领域政府信息公开，强化公共服务信息公开。一是深化人事招考信息公开，及时转发国家、省市公务员招考、各级事业单位选招（调）考试信息，加大对卫生系统、教育系统、订单生等招考政策和招考信息的公开，力促多渠道就业。二是扎实推进就业信息公开，及时公开促进就业创业方面的规划、政策、措施和实施情况，重点公开了招工信息、招聘会信息、就业创业相关信息和优惠政策的实施范围等信息。三是扎实推进了养老保险、医疗保险、人事人才、劳动保障等信息的公开。建立健全政务舆情收集、研判、处置和回应机制，切实做好社会关切事项回应工作。

  二、主动公开政府信息情况

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 第二十条第（一）项 | | | |
| 信息内容 | 本年新制作数量 | 本年新公开数量 | 对外公开总数量 |
| 规    章 | 0 | 0 | 0 |
| 规范性文件（本单位制发的） | 0 | 3 | 3 |
| 第二十条第（五）项 | | | |
| 信息内容 | 上一年项目数量 | 本年增/减 | 处理决定数量 |
| 行政许可 | 0 | 0 | 0 |
| 其他对外管理服务事项 | 0 | 0 | 0 |
| 第二十条第（六）项 | | | |
| 信息内容 | 上一年项目数量 | 本年增/减 | 处理决定数量 |
| 行政处罚 | 2 | 0 | 0 |
| 行政强制 | 2 | 0 | 0 |
| 第二十条第（八）项 | | | |
| 信息内容 | 上一年项目数量 | 本年增/减 | |
| 行政事业性收费 | 3 | 增2 | |
| 第二十条第（九）项 | | | |
| 信息内容 | 采购项目数量 | 采购总金额 | |
| 政府集中采购 | 0 | 0 | |

 三、收到和处理政府信息公开申请情况

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和 | 申请人情况 | | | | | | |
| 自然人 | 法人或其他组织 | | | | | 合计 |
| 商业  企业 | 科研  机构 | 社会公益组织 | 法律服务机构 | 其他 |
| **一**、本年新收政府信息公开申请数量 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **二**、上年结转政府信息公开申请数量 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **三**、本年度办理结果 | （一）予以公开 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （二）部分公开（区分处理的，只记这一情形，不记其他情形） | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （三）不予公开 | 1.属于国家秘密 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.其他法律行政法规禁止公开 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.危及“三安全一稳定” | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.保护第三方合法权益 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.属于三类内部事务信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6.属于四类过程性信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7.属于行政执法案卷 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8.属于行政查询事项 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （四）无法提供 | 1.本机关不掌握相关政府信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.没有现成信息需要另行制作 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.补正后申请内容仍不明确 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （五）不予处理 | 1.信访投诉举报类申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.重复申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.要求提供公开出版物 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.无正当理由大量反复申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| （六）其他处理 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | （七）总计 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **四**、结转下年度继续办理 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 行政复议 **（因政府信息公开被行政复议）** | | | | | 行政诉讼 **（因政府信息公开被行政诉讼）** | | | | | | | | | |
| 结果维护 | 结果纠正 | 其他结果 | 尚未审结 | 总计 | 未经复议直接起诉 | | | | | 复议后起诉 | | | | |
| 结果维护 | 结果纠正 | 其他结果 | 尚未审结 | 总计 | 结果维护 | 结果纠正 | 其他结果 | 尚未审结 | 总计 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

五、存在的主要问题及改进情况

（一）存在的问题

目前，我局政府信息公开工作虽然取得了一定的成绩，但也存在着一些不足和问题,主要是政府信息公开工作的氛围要有待加强；与群众利益关系紧密的相关信息公开效率还要进一步提高；重点领域信息公开工作还要进一步细化；部分工作人员的认识有待提高，相关的工作机制和制度还有待进一步完善。

（二）改进措施

在今后的工作中，我局将继续把政府信息公开工作摆在重要位置，采取得力措施，狠抓落实，务求实效，进一步研究完善政府信息公开工作评价机制、监督管理机制、责任追究机制等。

一是切实丰富政府信息公开内容，进一步推进行政权力公开透明运行。按照政府信息公开工作要求，进一步加大公开力度，加强对公众关注度高的信息的梳理，推进重点领域信息公开，充实政府信息公开内容；加快推进信息公开权力清单及权力运行流程制度。加强行政审批项目调整信息公开，及时公开取消、下放、清理以及实施机关变更的行政审批项目信息。推动其他行政权力运行信息公开，扩大公开范围，细化公开内容进一步落实政府信息公开工作部门职责。

二是努力提高相关人员业务水平，进一步加强信息公开工作督促检查。举办管理和操作培训班，提高工作人员业务水平。加强信息发布和考核通报工作，奖惩并举，确保信息公开的及时性和有效性；合力提高公开效能，相关业务部门严格按照《条例》公开时限和公开范围要求，密切协调，主动发布，提高信息公开的质量和效率，把政府信息公开工作抓紧抓好抓实，更好地发挥信息为基层服务、为群众服务的作用。

六、其他需要报告的事项  
本年度报告的电子版可以从石城县人民政府网站(www.shicheng.gov.cn)下载。如对本报告有任何疑问，请与石城县人力资源和社会保障局办公室联系(地址:石城县东城南大道100号，电话:0797-5712309，邮编:342700)。

   石城县人力资源和社会保障局

2021年1月22日